

Engenharia de Alimentos

METODOLOGIAS DE RECRUTAMENTO

Maria Alice Oliveira Silva - 9º módulo de Engenharia de Alimentos, UFLA, bolsista PET Eng. de Alimentos.

Dayana Teixeira Botelho - 8º módulo de Engenharia de Alimentos, UFLA, bolsista PET Eng. de Alimentos.

Isadora Simão e Souza - 8º módulo de Engenharia de Alimentos, UFLA, bolsista PET Eng. de Alimentos.

Alice de Andrade Moreira - 3º módulo de Engenharia de Alimentos, UFLA.

Luisa Pereira Figueiredo - Orientadora e Tutora PET Eng. de Alimentos, DCA, UFLA - Orientador(a)

Resumo

O projeto metodologias de recrutamento consiste em promover o conhecimento aprofundado em diferentes métodos de recrutamentos e outros padrões que influenciam na participação dos alunos em processos seletivos aplicadas em diversas organizações, tanto internas quanto externas à UFLA. Para o desenvolvimento e execução do projeto, foram realizadas revisões bibliográficas, cursos online, participação em palestras e capacitações sobre as metodologias utilizadas por diversas empresas e entidades para selecionar pessoas, bem como sobre etapas de recrutamento. A partir daí, foi possível entender e adequar tais conceitos à realidade do processo seletivo do Programa de Educação Tutorial (PET) de Engenharia de Alimentos da UFLA, possibilitando, identificar e melhorar a forma de recrutar novos membros e avaliá-los dentro do processo seletivo, traçando um perfil coerente com a forma de trabalho da entidade.. No entanto, o processo seletivo 2020/1 foi realizado de forma totalmente remota, visto que, atualmente tem sido uma tendência de estrutura adaptada por muitas indústrias de alimentos e organizações e também em decorrência da COVID-19 (novo Coronavírus). O processo seletivo foi executado ao longo de uma semana, subdividido nas etapas: apresentação pessoal, dinâmica de grupo e entrevista pessoal. Por fim, foi aplicado feedbacks tanto aos avaliadores (PETianos) quanto aos candidatos (aprovados e não aprovados) a fim de identificar a efetividade das novas adaptações realizadas na estrutura da seleção. Também foi aplicado um feedback de retorno aos candidatos sobre a performance nas etapas do processo seletivo, justificando suas pontuações e classificações no resultado final. Verificou-se, portanto, o aperfeiçoamento dos métodos de recrutamento, a fim de garantir uma maior efetividade na avaliação de novos membros do programa, e a partir desta experiência passar todo o conhecimento às outras entidades da universidade como núcleos de estudos, empresas juniores e capacitações para formandos.

Palavras-Chave: Pesquisa, Seleção, Processo seletivo.

Instituição de Fomento: Ministério da Educação.

Link do pitch: <https://youtu.be/lpHDUz9WwXY>